



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 06 जुलाई, 2021 / 15 आषाढ़, 1943

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्यपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 अप्रैल, 2021

संख्या: फिश-ए (3)-9/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में मोटर बोट चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग मोटर बोट चालक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2021 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: फिश—ए (3)—9/2005, तारीख 09—10—2009 द्वारा अधिसूचित और समय—समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग मोटर बोट चालक, वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप—नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के तत्स्थायी उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
(निशा सिंह),
अतिरिक्त मुख्य सचिव (मत्स्यपालन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में मोटर बोट चालक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—मोटर बोट चालक
2. **पद (पदों) की संख्या.**—04 (चार)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**— (i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैण्ड.—रुपये 5910—20200 /— जमा रुपये 1900 /— ग्रेड पे ।

(ii) **संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियाँ.**—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्योरे के अनुसार रुपये 7810/- प्रतिमास ।

5. **चयन पद अथवा अचयन.**—अचयन।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) **अनिवार्य अर्हता(ए).**—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैरीन ईजन बोट चलाने और उसके रख-रखाव का प्रमाणपत्र।

अथवा

रजिस्ट्रीकरण प्राधिकारी से मोटर बोट की चालन अनुज्ञप्ति और मोटर बोट ईजन के रख-रखाव की जानकारी रखता हो :

परन्तु यह और कि अभ्यर्थी ने हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से दसवीं और 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो :

परन्तु यह और कि शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थाई निवासियों को लागू नहीं होगी।

(ख) **वांछनीय अर्हता(ए).**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता (अर्हताएं) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता (अर्हताएं).— लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(i) **सीधी भर्ती/प्रोन्नति की दशा में.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेदन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति.—लागू नहीं ।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी ।

I संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में मोटर बोट चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, मत्स्यपालन, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा । ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा.—(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त मोटर बोट चालक को रुपये 7810/— रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 234/— रुपये (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, मत्स्यपालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/— रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 234/— रुपये की दर से (पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, प्राधिकारी द्वारा पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेंडर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश प्रदान किया जाएगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार की प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ड.) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी को प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-I

1.	लिखित परीक्षा		85 अंक
	(लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)।		
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है :-		15 अंक
	(i)	भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता (अधिमान)	2.5 अंक
		शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा	

	की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक ($50 \times 0.025 = 1.25$) अनुज्ञात किए जाएंगे} ।		
(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित ।	01 अंक	
(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को संबद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	01 अंक	
(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	01 अंक	
(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन।	01 अंक	
(vi)	एन0एस0एस0 (कम से कम एक वर्ष)/एन0सी0सी0 में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	01 अंक	
(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित ₹40,000/- से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब।	02 अंक	
(viii)	विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला	01 अंक	
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	01 अंक	
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण ।	01 अंक	
(xi)	सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से संबंधित, अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए केवल 0.05 अंक)।	2.5 अंक	

परिशिष्ट- II

मोटर बोट चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य पालन,
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, मत्स्यपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मोटर बोट चालक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि **प्रथम पक्षकार** मोटर बोट चालक के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम रुपए 7810/- प्रतिमास होगी।
3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, प्राधिकारी द्वारा पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि उपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर जहाँ कही प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।

7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी को प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Fish-A (3)-9/2005 dated 23-4-2021 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd April, 2021

No. Fish-A (3)-9/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for

the post of Motor Boat Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Motor Boat Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2021.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette) of Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.— (1) The Himachal Pradesh, Fisheries Department, Motor Boat Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2009 notified *vide* this Department Notification No. Fish-A (3)-9/2005, dated 09-10-2009 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,

Sd/-

(Nisha Singh),

Addl. Chief Secretary (Fisheries).

Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MOTOR BOAT DRIVER, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of Post.**— Motor Boat Driver
- 2. Number of Post(s).**— 04 (Four)
- 3. Classification.**— Class-III (Non- Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— (I) *Pay Band for regular incumbents(s).*— Rs. 5910 + Rs. 20200 Grade Pay Rs. 1900/-.
(II) *Emoluments for Contract Employee(s).*— Rs. 7810/- P.M. as per details given in Col. No. 15-A.
- 5. Whether “Selection post or “Non- Selection” post.**— Non Selection.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/ her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, or as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION(S).—Certificate of Driving and Maintenance of Marine Engine Boat from a recognized University/ Institution.

OR

Must possess a valid Driving License of Motor Boat from the registering authority and knowledge of maintenance of Motor Boat Engine :

Provided that the candidate must have passed matriculation and 10+2 from any School/ Institution situated within Himachal Pradesh :

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION(S).—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s):

Age.— Not applicable

Educational Qualification(s).—Not applicable .

9. Period of probation, if any.—(i) *Direct Recruitment/Promotion.*—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/ secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/ transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental/Confirmation Promotion Committee exists, what is its composition.—(a) *Departmental Promotion Committee.*—Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/ authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/ other recruitment agency/ authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Motor Boat Driver in Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis :

Provided that for further extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.**—The Director, Fisheries, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Staff Selection Commission.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

II. CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Motor Boat Driver on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 7810/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band+Grade pay). An amount of Rs. 234/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Fisheries H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur/Other Recruiting Agency/Authority, as the case may be.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix- II appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.7810/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade Pay). The contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 234/- (3% minimum of the Pay Band+ Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.

(c) The Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including

abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/ her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gezzetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her .
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/ GPF will also not be applicable to contract appointee (s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the H.P. Government from time to time.

17. Departmental examination.— Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

<u>APPENDIX-I</u>			
1.	<u>WRITTEN TEST</u>		85 marks
	{Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks}.		
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner :—		15 marks
	(i)	Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules {Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/ she will be allowed 1.25 marks (50×0.025= 1.25)}	=2.5 Marks
	(ii)	Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.	=01 Mark
	(iii)	Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.	=01 Mark
	(iv)	Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/ Semi-Government service	=01 Mark
	(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment/ disability/infirmity.	=01 Mark
	(vi)	NSS (atleast one year)/ certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/ Medal winner in National Level sports competitions.	=01 Mark
	(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below Rs. 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time.	=02 Marks
	(viii)	Widow/divorced/destitute/ single woman	=01 Mark
	(ix)	Single daughter/ Orphan	=01 Mark
	(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/ Institution.	=01 Mark
	(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year)	=2.5 Marks

**Form of contract/agreement to be executed between the Motor Boat Driver and the
Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries,
Fisheries Department.**

This agreement is made on this.....day ofin the year.....Between
Sh/Smt./Km.....s/o/d/o.....Shri.....r/o.....

.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The
Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal Pradesh (here-in-after called
the SECOND PARTY). The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the
FIRST PARTY has agreed to serve as a **Motor Boat Driver** on contract basis on the following
terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Motor Boat Driver** for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on..... and information notice shall not be necessary :

Provided that for the extension/renewal of contract period the HOD will issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contract amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7,810/- P.M.
3. The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/ her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty :

Provided that he/ she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gezzetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gezzetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her .
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1.

 (Name and full address)
2.

(Signature of the FIRST PARTY)

1.

(Name and Full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

(Name and Full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

ब अदालत श्री प्रवीण कुमार, सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, कांगड़ा
तहसील व जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मिसल नं0
22 / 2020 / TEH

तारीख दायरा
17-09-2020

तारीख पेशी
16-07-2021

श्रीमती बीमला देवी पत्नी श्री लाभ सिंह, निवासी गांव व डा0 नंदरूल, तहसील व जिला कांगड़ा

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 37(2) भू-राजस्व अधिनियम, 1954 के अन्तर्गत नाम दुरुस्ती करवाने बारे।

प्रार्थीन श्रीमती बीमला देवी पत्नी श्री लाभ सिंह, निवासी गांव व डा नंदरूल, तहसील व जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है। प्रार्थीन द्वारा आग्रह किया गया है कि महाल मैरा मौजा नंदरूल, तहसील व जिला कांगड़ा के राजस्व रिकार्ड में उनके पति का नाम घोटो उपनाम कसेटू पुत्र लच्छमन दर्ज है जो कि गलत है। जबकि अन्य कागजात में प्रार्थीन के पति का नाम लाभ सिंह दर्ज है जो कि सही है। अतः प्रार्थीन द्वारा आग्रह किया गया कि राजस्व रिकार्ड में उसके पति का नाम दुरुस्त किया जाए।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस नाम दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज है तो अधोहस्ताक्षरी की अदालत में दिनांक 16-07-2021 को प्रातः 11.00 बजे हाजिर आकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकते हैं। निर्धारित अवधि तक एतराज प्राप्त न होने पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 23-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
कांगड़ा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री प्रवीण कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार, कांगड़ा,
तहसील व जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मिसल नं0

तारीख दायरा
19-03-2021

तारीख पेशी
22-07-2021

सुजाता रानी पुत्री श्री चन्दू लाल, निवासी गांव भेडी, डाकघर बंडी, तहसील व जिला कांगड़ा

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण करने बारे।

प्रार्थिया सुजाता रानी पुत्री श्री चन्दू लाल, निवासी गांव भेडी, डाकघर बंडी, तहसील व जिला कांगड़ा ने प्रार्थना-पत्र बाबत जन्म पंजीकरण हेतु प्रस्तुत किया है। प्रार्थिया द्वारा आग्रह किया गया कि उसका जन्म दिनांक 18-11-1966 को हुआ था परन्तु उक्त जन्म तारीख ग्राम पंचायत सनौरा के रिकार्ड में दर्ज न हो सकी। अतः उक्त तारीख को दर्ज करने के आदेश जारी किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त जन्म पंजीकरण बारे किसी को कोई एतराज हो तो दिनांक 22-07-2021 को प्रातः 11.00 बजे इस अदालत में आकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। एतराज प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 19-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री प्रवीण कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार, कांगड़ा,
तहसील व जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मिसल नं0

तारीख दायरा
19-06-2021

तारीख पेशी
22-07-2021

श्री अरुण कुमार पुत्र श्री सुख लाल, निवासी रिहालपुरा, डा0 कांगड़ा, तहसील व जिला कांगड़ा

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण करने बारे।

प्रार्थी श्री अरुण कुमार पुत्र श्री सुख लाल, निवासी रिहालपुरा, डा0 कांगड़ा, तहसील व जिला कांगड़ा ने प्रार्थना-पत्र बाबत मृत्यु तारीख पंजीकरण प्रस्तुत किया गया है। प्रार्थी द्वारा आग्रह किया गया है कि सुख लाल पुत्र श्री शालीग्राम, निवासी गांव रिहालपुरा, तहसील व जिला कांगड़ा की मृत्यु दिनांक 18-03-1998 को हुई थी परन्तु उक्त मृत्यु ग्राम पंचायत जोगीपुर के रिकार्ड में दर्ज न हो सकी। अतः उक्त तारीख को दर्ज करने के आदेश जारी किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त मृत्यु तिथी पंजीकरण बारे किसी को कोई एतराज हो तो दिनांक 22-07-2021 को प्रातः 11.00 बजे इस अदालत में आकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। एतराज प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 22-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार,
जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी रक्कड़, तहसील रक्कड़, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

केस नं0 2/T/2021	किस्म मुकद्दमा जन्म पंजीकरण	तारीख दायर 23-03-2021	तारीख पेशी 19-07-2021
संजीव कुमार	बनाम		आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थना-पत्र प्रार्थी श्री संजीव कुमार पुत्र विधि चन्द, वासी महाल टिल्ला नाहरु भादर, मौजा कलोहा, तहसील रक्कड़, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दायर किया है कि उसका जन्म दिनांक 10-03-1986 को गांव टिल्ला नाहरु भादर में हुआ है लेकिन अनभिज्ञता के कारण ग्राम पंचायत चौली के रिकार्ड में जन्म पंजीकरण नहीं करवाया जा सका अब पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएं। अतः ग्राम पंचायत चौली को प्रार्थी संजीव कुमार का जन्म पंजीकरण करने के आदेश पारित हों। प्रार्थना-पत्र के समर्थन में शपथ-पत्र प्रार्थी, सी0एम0ओ0 कार्यालय धर्मशाला का प्रमाण-पत्र, शपथ-पत्र गवाहन, स्कूल प्रमाण-पत्र, तलवाना अन्य कागजात मिसल साथ संलग्न है।

अतः इस नोटिस "इशतहार राजपत्र हिमाचल प्रदेश मुश्ट्री मुनादी व चस्पानी" के माध्यम से आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों व हितबद्ध को सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह तारीख पेशी 19-07-2021 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन अपना एतराज अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित होकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक 18-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
रक्कड़, तहसील रक्कड़, जिला कांगड़ा, हि0प्र0।

**ब अदालत श्री भुवनेश कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, कांगड़ा,
तहसील व जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मिसल नं0

तारीख दायरा
12-04-2021तारीख पेशी
27-07-2021

श्रीमती रिया सुशान्त करोल पत्नी श्री सुशान्त करोल, निवासी गांव व डा0 टीहरा, सुजानपुर, जिला हमीरपुर।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण करने बारे।

प्रार्थिया श्रीमती रिया सुशान्त करोल पत्नी श्री सुशान्त करोल, निवासी गांव व डा0 टीहरा सुजानपुर, जिला हमीरपुर ने बजरिया कौशल आरती सूद प्रार्थना-पत्र बाबत जन्म तारीख पंजीकरण प्रस्तुत किया गया है। प्रार्थी द्वारा आग्रह किया गया कि शनाया करोल पुत्री श्री सुशान्त करोल, निवासी गांव व डा0 टीहरा सुजानपुर, जिला हमीरपुर का जन्म दिनांक 20-10-2011 को हुआ था परन्तु उक्त जन्म तारीख ग्राम पंचायत बीरता, तहसील व जिला कांगड़ा के रिकार्ड में दर्ज न हो सकी। अतः उक्त तारीख को दर्ज करने के आदेश जारी किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त जन्म तारीख पंजीकरण बारे किसी को कोई एतराज हो तो दिनांक 27-07-2021 को प्रातः 11.00 बजे इस अदालत में आकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। एतराज प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 25-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,
जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा : विवाह पंजीकरण

पेशी दिनांक : 07-07-2021

निशांत रैना पुत्र तिलक राज रैना, निवासी गगल, डा0 लदवाड़ा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0प्र0 व अंकिता धीमान पुत्री विजय कुमार, निवासी गांव व डा0 डुढ़म्ब, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0प्र0 हाल पत्नी निशांत रैना पुत्र तिलक राज रैना, निवासी गगल, डा0 लदवाड़ा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—मुश्त्री मुनादी जेर धारा 8 (4) के अन्तर्गत विवाह के पंजीकरण की अनुमति प्रदान करने बारे।

प्रार्थीगण निशांत रैना पुत्र तिलक राज रैना, निवासी गगल, डा0 लदवाड़ा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0प्र0 व अंकिता धीमान पुत्री विजय कुमार, निवासी गांव व डा0 डुढम्ब, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0प्र0 हाल पत्नी निशांत रैना पुत्र तिलक राज रैना, निवासी गगल, डा0 लदवाड़ा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा हि0प्र0 ने इस न्यायालय में सशपथ मुकद्दमा दायर किया है कि उनकी शादी हिन्दू रीति रिवाज के साथ दिनांक 30-10-2019 को हुई है परन्तु गलती के कारण उनकी शादी का पंजीकरण ग्राम पंचायत मकडोटी, विकास खण्ड रैत के रिकार्ड में अज्ञानतावश दर्ज नहीं हो सका है। जिसे प्रार्थीगण अब दर्ज करवाना चाहते हैं।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता में मुश्तरी मुनादी करवाई जाती है कि प्रार्थीगण की शादी के पंजीकरण बारे यदि किसी व्यक्ति को या लड़की के मायका पक्ष को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 07-07-2021 को बाद दोपहर 2.00 बजे असालतन व वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपने उजरात/एतराज पेश कर सकता/सकते हैं। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार उक्त शादी का पंजीकरण करने की अनुमति के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 16-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 30-07-2021

जगदीश चन्द, मुन्शी राम व मेहर चन्द पुत्रान श्री रतन चन्द, निवासी गांव भाटी, डाकघर रजोल, तह0 शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—दुरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम, 1954 की जेर धारा 37 के तहत महाल करनाल व ठारू में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पिता का सही नाम रतन चन्द पुत्र ठीणू है जबकि राजस्व अभिलेख में गुरभज पुत्र श्री ठीणू दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त नाम को दुरुस्त करके गुरभज उर्फ रतन चन्द पुत्र श्री ठीणू दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना—पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 30-07-2021 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 14-06-2021 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri Manjeet Sharma, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Sh. Raj Kumar s/o Sh. Kanshi Ram, r/o Kameshwar Building, Sector-4, BCS New Shimla-9, Tehsil Shimla Rural, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Sh. Raj Kumar s/o Sh. Kanshi Ram, r/o Kameshwar Building, Sector-4, BCS New Shimla-9, Tehsil Shimla Rural, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the name/date of birth of his son named—Mr. Abhimanyu s/o Sh. Raj Kumar, r/o Kameshwar Building, Sector-4, BCS New Shimla-9, Tehsil Shimla Rural, District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, District Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Mr. Abhimanyu	son	10-04-2018

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding to enter the name/date of birth of above named in the record of Municipal Corporation, District Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today on 17-06-2021 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla (H.P.).*

**In the Court of Shri Manjeet Sharma, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Smt. Bindiya w/o Sh. Banti, r/o slaughter House, Near Dhalli Police Station, Shimla-12, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Smt. Bindiya w/o Sh. Banti, r/o slaughter House, Near Dhalli Police Station, Shimla-12, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the name/date of death of her Grand Mother named—Late Smt. Prakasho Devi w/o Sh. Barkha, r/o Slaughter House, Near Dhalli Police Station, Shimla-12, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy.,-cum-Registrar, Birth and Death, Municipal Corporation, District Shimla, Himachal Pradesh.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of death
1.	Late Smt. Prakasho Devi	Grand Mother	11-08-2011

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding to enter the name/date of death of above named in the record of Municipal Corporation, District Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today on 28-06-2021 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla (H.P.).

**In the Court of Shri Manjeet Sharma, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Sh. Raj Kumar s/o Sh. Kanshi Ram, r/o Kameshwar Building, Sector-4, BCS, New Shimla-9, Tehsil Shimla Rural, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus.

General Public

. . Respondent.

Whereas Sh. Raj Kumar s/o Sh. Kanshi Ram, r/o Kameshwar Building, Sector-4, BCS, New Shimla-9, Tehsil Shimla Rural, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the name/date of birth of his daughter named—Miss Sarishti d/o Sh. Raj Kumar, r/o Kameshwar Building, Sector-4, BCS, New Shimla-9, Tehsil Shimla Rural, District Shimla, Himachal Pradesh, in the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, District Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Miss. Sarishti	Daughter	15-11-2016

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding to enter the name/date of birth of above named in the record of Municipal Corporation, Shimla, District Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today on 17-06-2021 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla (H.P.).

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Kumarsain,
District Shimla, Himachal Pradesh**

1. Sh. Mohit Raj s/o Sh. Ashok Raj, r/o Village & P.O. Kotgarh, Tehsil Kumarsain, District Shimla (H.P.) and presently residing at Thakur Building, Near Nanak Villa, Tank Road Solan, Tehsil and District Solan, H.P.

2. Nahida Mir d/o Sh. Abdul Salam Mir, r/o Sharma Niwas, Madhuban Colony, Palace Road Solan, Tehsil & District Solan (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

..Respondents.

Subject.— Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of the Special Marriage Act, 1954.

Sh. Mohit Raj and Nahida Mir has filed an application under the H.P. Registration of Marriage under Section 15 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act 43 of 1954) alongwith affidavits and other documents in the court of the undersigned in which they have stated that they have solemnized their marriage on dated 16th April, 2021.

Therefore, you are informed through this notice that any person who has any objection regarding solemnized of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 14th July, 2021. The objections received after 15-07-2021 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 15th June, 2021 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Kumarsain, District Shimla (H.P.).*

**In the Court of Sh. Arun Kumar, Executive Magistrate, Tehsil Nerwa,
District Shimla (H. P.)**

Sh. Anil Manta s/o Sh. Kedar Singh, r/o Village Kimachandrawli, P.O. Kedi, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.) . . Applicant.

Versus

General Public

. . Respondent.

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas Sh. Anil Manta s/o Sh. Kedar Singh, r/o Village Kimachandrawli, P.O. Kedi, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.) has preferred an application to undersigned for registration of his name and date of birth i.e. Mr. Anil Manta whose date of birth 11-08-1991 in the Gram Panchayat Polia, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P.

Therefore by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court on or before 17-07-2021 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the court on this 17-06-2021.

Seal.

ARUN KUMAR,
Executive Magistrate,
Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.).

न्यायालय सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग सुन्नी, जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री सुरेन्द्र सिंह पुत्र रणबहादुर सिंह, निवासी महाल व डा0 बसन्तपुर, तहसील सुन्नी, जिला शिमला, हि0 प्र0। प्रार्थी।

बनाम

1. श्रीमती शालिनी व श्रीमती काजल पुत्रियां श्री सुरेन्द्र सिंह पुत्र रणबहादुर सिंह, निवासी महाल व डा0 बसन्तपुर, तहसील सुन्नी, जिला शिमला, हि0 प्र0

2. आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—तस्दीक इन्तकाल नं0 658 दिनांक 21-12-2020, वरासत बजरिया घरेलु वसीयत मृतक श्रीमती कमला पत्नी श्री सुरेन्द्र सिंह, पुत्र रणबहादुर सिंह, निवासी महाल व डा0 बसन्तपुर, तहसील सुन्नी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

हरगाह उपरोक्त प्रत्यार्थीगण व आम जनता को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि इन्तकाल नं0 658 दिनांक 21-12-2020 वरासत बजरिया घरेलु वसीयत मृतक श्रीमती कमला पत्नी श्री सुरेन्द्र सिंह, पुत्र रणबहादुर सिंह, निवासी महाल व डा0 बसन्तपुर, पटवार वृत्त बसन्तपुर में दर्ज है। वरासत इन्तकाल श्रीमती कमला बरुए वसीयत प्रार्थी के नाम तस्दीक किया जाना है। प्रतिवादी श्रीमती शालिनी व श्रीमती काजल पुत्रियां श्री सुरेन्द्र सिंह, जो गत 15 सालों से घर से बाहर हैं जिनका कोई अता-पता न है दोनों पुत्रियों ने स्वेच्छा से विवाह किया है। प्रार्थी ने निवेदन किया है कि उक्त मृतक श्रीमती कमला पत्नी श्री सुरेन्द्र सिंह की वरासत का इन्तकाल बहक उसके नाम दर्ज कर तस्दीक किया जावे।

अतः इस इश्तहार द्वारा उपरोक्त प्रत्यार्थीगण, आम जनता व बशिन्दगान देह को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को श्रीमती कमला पत्नी श्री सुरेन्द्र सिंह की वरासत का इन्तकाल बजरिया घरेलु वसीयत श्री सुरेन्द्र सिंह पुत्र रणबहादुर के नाम दर्ज करवाने में कोई आपत्ति हो तो वह अपनी आपत्ति लिखित रूप में दिनांक 22-07-2021 अथवा इससे पूर्व इस न्यायालय को प्रस्तुत करें। तदोपरान्त कोई आपत्ति मान्य नहीं होगी।

हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 22-06-2021 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता, प्रथम वर्ग,
सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जगपाल सिंह चौधरी, उप-पंजीकार सोलन, तहसील व जिला सोलन, हि0 प्र0

Application for the registration of Will Executed by deceased Smt. Pradeep Sharma w/o Sh. Kshitender Sharma s/o Late Sh. Balendu Sharma, r/o Deepalya Cottage, Barog Bye Pass Rabon, Tehsil & District Solan.

वादीगण।

बनाम

आम जनता

..प्रतिवादीगण।

भारतीय रजिस्ट्रेशन अधिनियम की धारा 40, 41 के अन्तर्गत वसीयतनामा पंजीकृत करवाने बारे दरखास्त।

हर खासोआम को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि श्री क्षितिन्द्र शर्मा पुत्र स्व0 श्री बलेन्दु शर्मा, निवासी दिपाल्या काटेज, बाई पास रबौन, तहसील व जिला सोलन ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र वसीयत के पंजीकरण हेतु दाखिल किया है कि श्रीमती प्रदीप शर्मा पत्नी श्री क्षितिन्द्र शर्मा, निवासी दिपाल्या काटेज रबौन, तहसील व जिला सोलन हि0प्र0 का दिनांक 17-02-2021 को स्वर्गवास हो चुका है, जिसने प्रार्थी के हक में एक वसीयतनामा दिनांक 10-03-2020 को गवाहन श्री एस0के0 शर्मा, निवासी आनन्द विहार सपरून, सोलन व श्री विपुल शर्मा, निवासी आनन्द विहार सपरून, तहसील व जिला सोलन के समक्ष हस्ताक्षरित किया है जिसके द्वारा श्रीमती प्रदीप शर्मा पत्नी श्री क्षितिन्द्र ने अपनी सम्पत्ति अपने पति श्री क्षितिन्द्र के नाम कर दी है।

यदि किसी व्यक्ति को इस वसीयतनामा को पंजीकृत करने बारे कोई एतराज या उजर हो तो वह अपना उजर/एतराज असालतन या वकालतन हाजर अदालत आकर दिनांक 02-08-2021 को या इससे पूर्व किसी भी कार्य दिवस में पेश कर सकता है। कोई उजर/एतराज प्राप्त न होने पर एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर वसीयतनामा आवेदक के हक में पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 02-07-2021 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

जगपाल सिंह चौधरी,
उप-पंजीकार सोलन,
तहसील व जिला सोलन (हि0 प्र0)।

CHANGE OF NAME

I, Narinder Singh Guleria (new name), N. S. Guleria (Former name) s/o Jameet Singh Guleria, r/o Mohalla Sapri, P.O. Chamba, District Chamba (H. P.) declare that I have changed my name from N. S. Guleria to Narinder Singh Guleria. In future I may be known as Narinder Singh Guleria for all purposes. Concerned note it.

NARINDER SINGH GULERIA,
s/o Sh. Jameet Singh Guleria,
r/o Mohalla Sapri, P.O. Chamba,
Distt. Chamba, Himachal Pradesh.

